

# LES COOPÉRATIVES POUR L'AUTONOMISATION DES FEMMES

Il est bien connu que les coopératives, grâce à leurs valeurs égalitaires, leurs processus de prise de décision collective et leur propriété commune, peuvent élargir les opportunités économiques, sociales et politiques pour les femmes et sont donc une voie privilégiée pour l'autonomisation des femmes. La participation des femmes aux coopératives agricoles est également un excellent moyen de lutter contre la faim tout en réduisant les inégalités.

Selon le rapport 2023 de la FAO sur la situation des femmes dans les systèmes agroalimentaires, « *l'action collective et les approches basées sur le groupe sont des outils importants pour un développement plus inclusif.*

*L'appartenance à une organisation d'agricultrices et d'agriculteurs, y compris les associations, les coopératives, les groupes d'entraide et les groupes de femmes, est associée à des effets positifs et significatifs sur les revenus des agriculteurs dans la majorité (57 pour cent) des cas examinés dans 24 pays. Il a été démontré que les groupes de femmes, en particulier, améliorent l'autonomisation économique des femmes et leur bien-être en général».*



L'objectif de développement durable #5 sur l'égalité des sexes stipule que l'égalité des genres n'est pas seulement un droit humain fondamental, mais aussi un fondement nécessaire pour un monde pacifique, prospère et durable.

Soutenir les efforts visant à renforcer l'autonomisation des femmes et leur participation aux coopératives, qui fournissent également un filet de sécurité sociale aux plus vulnérables, est un excellent moyen d'atteindre les objectifs de développement durable des Nations unies.

# 10

## Raisons pour lesquelles les coopératives représentent un levier pour l'autonomisation des femmes

- 1 En tant que membres et représentantes élues, les femmes peuvent exercer leur droit de vote sur un pied d'égalité avec les hommes.
- 2 Les femmes peuvent faire valoir leur point de vue et faire en sorte que leurs besoins et intérêts spécifiques soient mieux pris en compte lors des réunions.

*« Nous avons amélioré notre estime personnelle. La formation nous permet d'être de bonnes leaders et d'aider nos collègues dans les communautés afin qu'elles n'aient plus peur de donner leur avis, de demander la permission de s'exprimer et de participer à toutes les activités ! »*

- Silvia Padilla

Céspedes, déléguée du comité local des producteurs de tara d'Alto Seco en Bolivie

- 3 Dans les coopératives, les femmes ont un meilleur accès aux ressources et aux avantages du développement et peuvent exercer un contrôle.

- 4 De nouvelles possibilités s'offrent aux femmes pour renforcer leurs connaissances et leurs capacités en tant qu'entrepreneures.

*« J'ai toujours été convaincue que le modèle coopératif, associé au développement des compétences entrepreneuriales des membres, est le modèle le plus durable. Ma confiance n'a fait que croître depuis que je vois comment les coopératives font face à l'environnement de guerre. »*

- Irina Volovyk, Ukraine



**5** Les coopératives facilitent l'intégration des femmes dans l'économie formelle grâce à l'emploi et aux opportunités économiques qu'elles créent.

**6** Les coopératives facilitent l'accès aux capitaux et aux marchés, ce qui permet aux femmes de créer ou de développer leur propre entreprise.

**7** Les coopératives ont le potentiel de soutenir concrètement le leadership des femmes et de favoriser leur participation en tant que décideuses.

**« Ma femme est devenue une leader modèle, car après chaque formation au leadership, elle organise des sessions de partage pour les hommes et les femmes du village. Grâce à ses efforts de sensibilisation, les hommes ont commencé à accepter que les femmes occupent certains postes au sein des autorités du village, malgré le fait que nous soyons une communauté très conservatrice. »**

- Sountoukoug Gomis, apiculteur au Sénégal.



**8** Les coopératives contribuent concrètement au développement inclusif des communautés, et ce au bénéfice des femmes comme des hommes.

**9** En soutenant l'émergence de femmes dirigeantes, les coopératives peuvent offrir aux jeunes, en particulier aux filles, des modèles inspirants de femmes compétentes, influentes et ambitieuses.



**« Beaucoup de gens ont encore du mal à croire que cette usine est dirigée par une femme. J'ai franchi le plafond de verre grâce aux formations de SOCODEVI, notamment en matière de leadership. »**

- Jenny Sofia Rivas, jeune membre de la coopérative Fronteras de Oriente et directrice de la scierie, seule femme à occuper un tel poste au Honduras à ce jour.

**10** Grâce aux coopératives, les femmes deviennent des agentes de changement qui peuvent améliorer leur situation socio-économique ainsi que celle de leur famille et de leur communauté.

**« J'ai repris confiance en mes propres compétences. Je sais que mon opinion compte. Ma contribution est essentielle au développement de ma coopérative Farmers Hope (FAHO) et de mon village. C'est pourquoi je me suis présentée et j'ai été élue au conseil de surveillance de la FAHO. Je suis également devenue promotrice de trois groupes au sein de l'association d'épargne et de crédit de mon village. J'organise les réunions et je forme les 90 membres (dont 78 femmes) sur différents sujets, y compris l'égalité des sexes. L'association nous aide beaucoup dans nos projets, avec des crédits pour mener à bien nos activités génératrices de revenus. Je suis une femme leader ! »**

- Valentine Brou Asso, leader, productrice de cacao et membre de la coopérative FAHO en Côte d'Ivoire.





COOPÉRER · ENRICHIR · PARTAGER

**Scannez le code QR  
pour en savoir plus  
sur les coopératives**



CONTACT

[socodevi.org](https://socodevi.org)

[info@socodevi.org](mailto:info@socodevi.org)

+1 418 683 7225

