



SOCODEVI

COOPÉRER · ENRICHIR · PARTAGER



# ÉGALITÉ DES GENRES ET RENFORCEMENT DU POUVOIR DES FEMMES

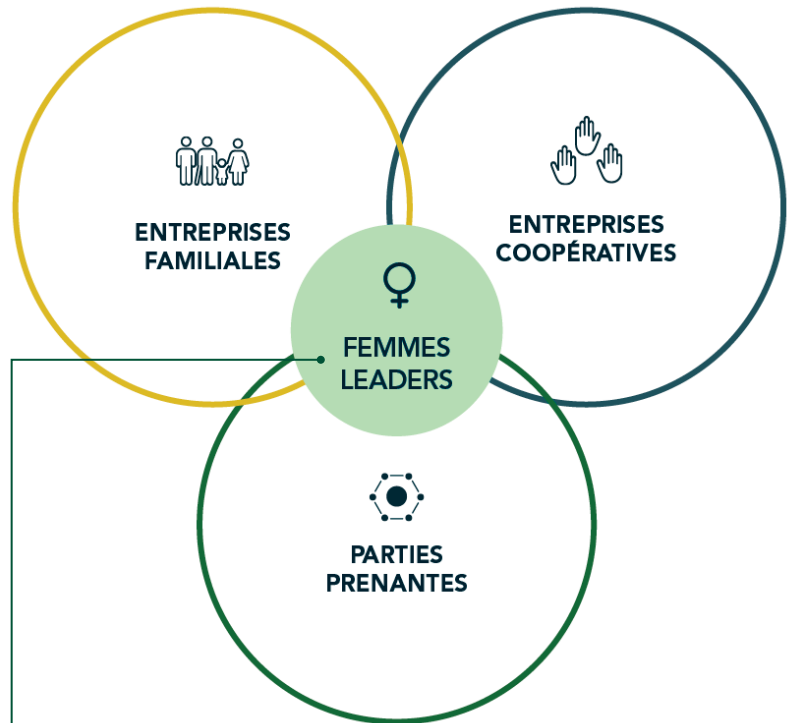
## LA SOLUTION COOPÉRATIVE DE SOCODEVI

SOCODEVI met en place des conditions favorables pour une participation entière et effective des femmes comme puissantes agentes de changement. Nous facilitons également leur accès et contrôle des ressources et des bénéfices pour leur intégration à l'économie formelle.

Le modèle coopératif et associatif que nous privilégions est un outil efficace pour le renforcement du pouvoir des femmes et la réduction des inégalités entre les femmes et les hommes. Nous misons ainsi sur des projets structurants de développement économique inclusif et durable.

## NOTRE APPROCHE

Notre organisation s'appuie sur une équipe de spécialistes en égalité des genres, tant au siège pour garantir une approche institutionnelle forte, que sur le terrain pour s'assurer d'une connaissance approfondie de chacun des contextes.



### FEMMES LEADERS ET DE LA RELÈVE

Les femmes renforcent leurs capacités en gestion et en entrepreneuriat coopératif. Elles deviennent ainsi des leaders pour leur entreprise familiale, leur organisation et leur communauté.

### ENTREPRISES FAMILIALES

Les hommes et les femmes se sensibilisent aux enjeux d'égalité des genres et à la gestion en commun de l'entreprise familiale. Cela contribue à remettre en question des stéréotypes genrés ainsi que des normes ou pratiques discriminatoires.

### ENTREPRISES COOPÉRATIVES

Les organisations sont accompagnées pour intégrer l'égalité des genres dans leurs pratiques pour devenir rentables et durables. SOCODEVI soutient la gouvernance inclusive au sein de leurs structures de gestion et de décision en développant avec elles des plans d'action en égalité des genres et en faisant la promotion d'outils institutionnels favorisant l'inclusivité.

### PARTIES PRENANTES

Nous établissons des partenariats stratégiques avec des organisations privées et publiques. Nous les sensibilisons aux enjeux d'égalité et aux obstacles rencontrés par les femmes dans les secteurs économiques visés. Cela crée un environnement d'affaires et institutionnel favorable à un développement économique inclusif.

*“Avec l'accompagnement du projet, je participe maintenant sans crainte dans la gestion de mon foyer et dans ma coopérative. Aussi, j'ai réussi à obtenir un crédit qui me permet de mener à bien mes activités génératrices de revenus.”*

**MARIAM DOUMBIA,**  
Coopérative de Sabati – Mali



*“Au début, je me demandais ce que c’était ces ateliers en « égalité des genres », mais en participant, je me suis mis à les apprécier et à apprendre énormément. Pour moi, l’égalité des genres, c’est de voir ma femme comme une partenaire d’affaires que je respecte et qui a de bonnes idées à apporter à notre entreprise familiale. Nous nous appuyons mutuellement, à la maison comme dans la production du poivre.”*

**SERAFÍN GUZMÁN,**

Association ASAPIV – Colombie

## DES OUTILS QUI NOUS DISTINGUENT

---



**Champs écoles  
SOCODEVI**

Programme inclusif de formation des familles, intégrant les aspects agroenvironnementaux, notamment d’agriculture intelligente face au climat, ainsi que d’égalité des genres.



**Programme en  
LEADERSHIP  
FÉMININ**

Ensemble d’ateliers pour le renforcement des compétences et du pouvoir des femmes entrepreneures. Développement d’un réseau d’affaires.



**Plan d’action en  
ÉGALITÉ DES GENRES**

Priorisation d’objectifs et d’actions pour assurer une participation plus égalitaire au sein des coopératives.



**INDICE  
D’AUTONOMISATION  
DES FEMMES**

Outil quantitatif de suivi et d’évaluation du niveau de pouvoir des femmes rurales.



**PERFORMCOOP**

Plateforme de gestion du changement qui mesure et documente les progrès en égalité des genres au sein des coopératives.



**POLITIQUE en  
ÉGALITÉ DES GENRES**

Orientations stratégiques et engagements institutionnels de SOCODEVI.

## RÉALISATIONS

Au Vietnam, les 5 coopératives du VCED Project ont toutes développé un plan d'action en égalité des genres, ayant permis entre autres d'augmenter la représentativité féminine dans les conseils d'administration.

VIETNAM



BOLIVIE



HONDURAS



Au Honduras, à la première année du projet CAHOVA, les femmes des familles appuyées représentent la moitié des personnes participant aux Champs Écoles SOCODEVI et ont donc maintenant accès à des services de vulgarisation agricole et agroforestière.

UKRAINE



En Ukraine, un réseau de femmes agricultrices leaders a été mis sur pied en 2018 dans le but de faire la promotion des coopératives et des intérêts des femmes, autant à l'échelle régionale que nationale.

En Bolivie, dans le cadre du « Projet organ », près de 1 500 hommes ont été sensibilisés aux bénéfices d'une répartition équitable du travail à la maison et bon nombre d'entre eux affirment y participer désormais davantage.

MALI



Au Mali, au cours des quatre dernières années, 1,7 million de dollars canadiens ont été dédiés aux activités économiques menées par les femmes. Des entrepôts de céréales, des cases de conservation et de transformation d'échalotes et des batteuses de riz font maintenant partie du quotidien des productrices. La gestion de ces infrastructures et équipements s'est traduite par une augmentation des revenus des femmes provenant de 16 coopératives et touchant plus de 16 000 femmes.



SOCODEVI solidement engagée dans la poursuite des Objectifs de développement durable.