



SOCODEVI

COOPERAR · ENRIQUECER · COMPARTIR



# IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

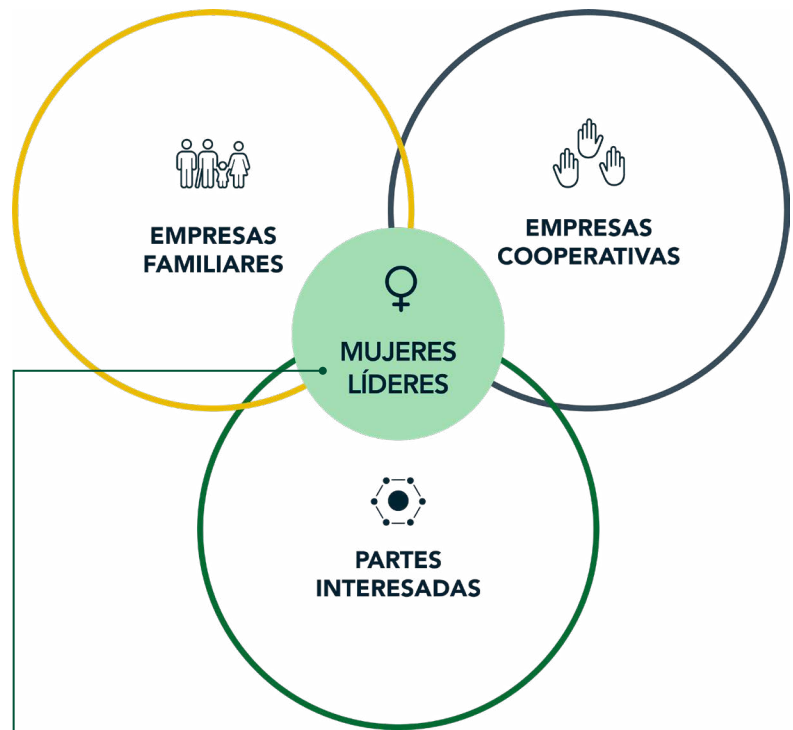
## LA SOLUCIÓN COOPERATIVA DE SOCODEVI

SOCODEVI establece las condiciones propicias para la participación plena y efectiva de las mujeres como potentes agentes de cambio. Facilita asimismo su acceso y control de los recursos y beneficios para lograr que se integren en la economía formal.

El modelo cooperativo y asociativo que favorecemos es una herramienta eficaz para empoderar a las mujeres y reducir las desigualdades entre mujeres y hombres. Por lo tanto, nos enfocamos en proyectos estructurantes de desarrollo económico inclusivo y sostenible.

## NUESTRO ENFOQUE

Nuestra organización se apoya en un equipo de especialistas en igualdad de género, tanto en la sede central para asegurar un enfoque institucional sólido, como en el terreno para contar con un conocimiento profundo de cada uno de los contextos.



*“Con el apoyo del proyecto, ahora participo sin miedo en la gestión de mi hogar y en mi cooperativa. También he logrado obtener un crédito que me permite llevar a cabo mis actividades generadoras de ingresos.”*

**MARIAM DOUMBIA,**  
Cooperativa de Sabati – Malí



### MUJERES LÍDERES Y DEL RELEVO GENERACIONAL

Las mujeres están fortaleciendo sus capacidades en materia de gestión y empresariado cooperativo. De esta manera, se convierten en líderes para su empresa familiar, su organización y su comunidad.



### EMPRESAS COOPERATIVAS

Acompañamos a las organizaciones para que integren la igualdad de género en sus prácticas a fin de que sean rentables y sostenibles. SOCODEVI apoya la gobernanza inclusiva dentro de sus estructuras de gestión y de toma de decisiones desarrollando con ellas planes de acción en materia de igualdad de género y promoviendo herramientas institucionales que propicien la inclusión.



### EMPRESAS FAMILIARES

Se sensibiliza a hombres y mujeres sobre los asuntos de igualdad de género y la gestión conjunta de la empresa familiar. Esto contribuye a cuestionar los estereotipos de género y las normas o prácticas discriminatorias.



### PARTES INTERESADAS

Establecemos alianzas estratégicas con organizaciones privadas y públicas. Las sensibilizamos acerca de los asuntos de género y los obstáculos a los que se enfrentan las mujeres en los sectores económicos contemplados. Esto crea un entorno empresarial e institucional propicio para un desarrollo económico inclusivo.



*“Al principio, me preguntaba qué eran esos talleres sobre «igualdad de género», pero al participar, empecé a apreciarlos y a aprender mucho. Para mí, la igualdad de género es ver a mi esposa como una socia de negocios que respeto y que tiene buenas ideas que aportar a nuestra empresa familiar. Nos apoyamos mutuamente, tanto en casa como en la producción de pimienta.”*

**SERAFÍN GUZMÁN,**  
Asociación ASAPIV – Colombia

## HERRAMIENTAS QUE NOS DISTINGUEN

---



**Escuelas de campo  
SOCODEVI**

Programa inclusivo de formación familiar, que integra los aspectos agroambientales, en particular la agricultura inteligente frente al clima y la igualdad de género.



**Programa de  
LIDERAZGO  
Femenino**

Conjunto de talleres para el fortalecimiento de las capacidades y el empoderamiento de las mujeres emprendedoras. Desarrollo de una red de negocios.



**Plan de Acción en  
IGUALDAD DE GÉNERO**

Priorización de los objetivos y de las acciones para garantizar una participación más igualitaria dentro de las cooperativas.



**ÍNDICE  
de EMPODERAMIENTO  
de LAS MUJERES**

Herramienta cuantitativa de seguimiento y evaluación del nivel de poder de las mujeres rurales.



**PERFORMCOOP**

Plataforma de gestión del cambio que mide y documenta los avances en igualdad de género dentro de las cooperativas.



**Política en  
IGUALDAD DE GÉNERO**

Orientaciones estratégicas y compromisos institucionales de SOCODEVI.

## LOGROS OBTENIDOS

En Vietnam, las cinco cooperativas del Proyecto VCED han desarrollado un plan de acción en igualdad de género, que ha permitido, entre otras cosas, aumentar la representación de las mujeres en los consejos de administración.



VIETNAM

BOLIVIA



En Bolivia, en el marco del « Proyecto Orégano », cerca de 1.500 hombres fueron sensibilizados sobre los beneficios de una distribución equitativa del trabajo en el hogar y muchos de ellos afirman ahora estar más involucrados en ese trabajo.

HONDURAS



En Honduras, en el primer año del proyecto CAHOVA, las mujeres de familias apoyadas representan la mitad de las personas que participan en las Escuelas de Campo de SOCODEVI y, por lo tanto, ahora tienen acceso a los servicios de extensión agrícola y agroforestal.

UCRANIA



En Ucrania, se creó una red de mujeres líderes agrícolas en 2018 para promover las cooperativas y los intereses de las mujeres, tanto a nivel regional como nacional.

MALÍ



En Malí, en los últimos cuatro años, se han asignado 1,7 millones de dólares canadienses a las actividades económicas de las mujeres. Los depósitos de cereales, las cabañas de conservación y procesamiento de chalote y las trilladoras de arroz forman ahora parte de la vida cotidiana de las mujeres. La gestión de estas infraestructuras y equipos se traduce en un aumento de los ingresos de las mujeres de 16 cooperativas y ha beneficiado a más de 16.000 mujeres.



SOCODEVI sólidamente comprometida en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.